

Unione Montana Comelico

Provincia di Belluno

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024

Approvato con delibera di Giunta n. 29 del 08 giugno 2022

Unione Montana Comelico
Piano della performance 2022-2024

Elenco degli Obiettivi specifici			
<i>N.</i>	<i>Area/Servizio di riferimento</i>	<i>Denominazione Obiettivo operativo</i>	<i>Responsabile</i>
1	Obiettivo Trasversale	Prevenzione della corruzione	Livio Olivotto
2	Obiettivo Trasversale	Aggiornamento della Sezione amministrazione Trasparente	Livio Olivotto
3	Tutte le aree	Utilizzo delle risorse messe a disposizione dal PNRR per potenziamento dei servizi dell'Ente	Livio Olivotto
4	Tutte le aree	Avvio dell'imposta di soggiorno per il territorio dei Comuni dell'Unione Montana	Livio Olivotto

Segue per ciascun obiettivo una scheda analitica:

ANNO 2022 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 1

OBIETTIVO OPERATIVO	Prevenzione della corruzione- Formazione del personale interno in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza e miglioramento dell'analisi del contesto interno all'Amministrazione mediante approfondimento della mappatura dei processi nell'ambito del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), anche alla luce delle previsioni del Piano Nazionale Anticorruzione 2019.		
AREA DI RIFERIMENTO	AREA AMMINISTRATIVA		
ALTRE AREE COINVOLTE	TUTTE LE AREE DELL'ENTE		
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Migliorare l'efficienza di tutti i Servizi, dando rilievo agli obiettivi connessi alla trasparenza e all'anti corruzione, attraverso l'aumento della consapevolezza e delle conoscenze su tali tematiche.		
FASI/MODALITA' E TEMPI	FASI	Individuazione del personale interno interessato alla formazione	31/06/2022
		Definizione delle attività di formazione da mettere in atto anche in collaborazione con l'OIV associato	30/09/2022
INDICATORI	Descrizione	Unita di misura	Valore target
	Iniziative specifiche di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	numero	5
	Dipendenti coinvolti	%	100
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Responsabile	<i>Livio Olivotto</i>	
	Collaboratori	Tutti i dipendenti	

ANNO 2022 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 2

OBIETTIVO OPERATIVO	Migliorare la Sezione Amministrazione Trasparente così come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024		
AREA DI RIFERIMENTO	AREA AMMINISTRATIVA		
ALTRE AREE COINVOLTE	TUTTE LE AREE DELL'ENTE		
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Migliorare la Sezione Amministrazione Trasparente così come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024		
FASI/MODALITA' E TEMPI	FASI	Identificazione dipendenti interessato di processo e programmazione attività Pubblicazione dei dati previsti dalla normativa nella sezione Amministrazione Trasparente Ciascun dato entro il termine previsto dalle norme	30/06/2022
		Regolare verifica dell'avvenuta pubblicazione dei dati Trimestralmente	31/12/2022
INDICATORI	Descrizione	Unita di misura	Valore target
	Dipendenti coinvolti	numero	5
	Report di verifica sugli adempimenti	numero	1
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Responsabile		<i>Livio Olivotto</i>
	Collaboratori		Tutti i dipendenti

ANNO 2022 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 3

OBIETTIVO OPERATIVO	Utilizzo delle risorse messe a disposizione dal PNRR per potenziamento dei servizi dell'Ente		
AREA DI RIFERIMENTO	AREA AMMINISTRATIVA		
ALTRE AREE COINVOLTE	TUTTE LE AREE DELL'ENTE		
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi dell'Ente gestiti su delega dei Comuni		
FASI/MODALITA' E TEMPI	FASI	Studio disciplina e modalità del PNRR	30/03/2021
		Elaborazione domande di contributo per i vari servizi	30/09/2022
		Monitoraggio andamento procedura	31/12/2023
INDICATORI	Descrizione	Unita di misura	Valore target
	Istruttoria domande di contributo per i vari servizi	Numero	3
	Presentazione domande di contributo sul portale	Numero	3
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Responsabile	<i>Livio Olivotto</i>	
	Collaboratori	Tutto il personale dell'Ente	

ANNO 2022 SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO N. 4

OBIETTIVO OPERATIVO	Avvio dell'imposta di soggiorno per il territorio dei Comuni dell'Unione Montana		
AREA DI RIFERIMENTO	AREA AMMINISTRATIVA		
ALTRE AREE COINVOLTE	TUTTE LE AREE DELL'ENTE		
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Migliorare il livello dei servizi di promozione e valorizzazione del turismo con la creazione del nuovo sistema di gestione dell'imposta di soggiorno		
FASI/MODALITA' E TEMPI	FASI	Studio delle procedure stabilite dal regolamento	01/04/2022
		Implementazione del sistema di gestione	30/06/2022
		Monitoraggio delle procedure	31/12/2022
INDICATORI	Descrizione	Unita di misura	Valore target
	Creazione data base dei soggetti passivi hema di convenzione	numero	1
	Avvio del portale dell'Unione Montana per la gestione	numero	1
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Responsabile	<i>Livio Olivotto</i>	
	Collaboratori	<i>Tutti i dipendenti</i>	